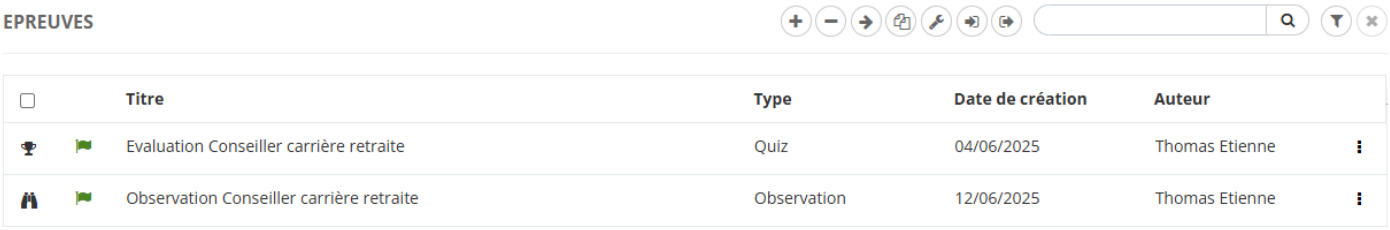
Créer une épreuve / Les types d'épreuves

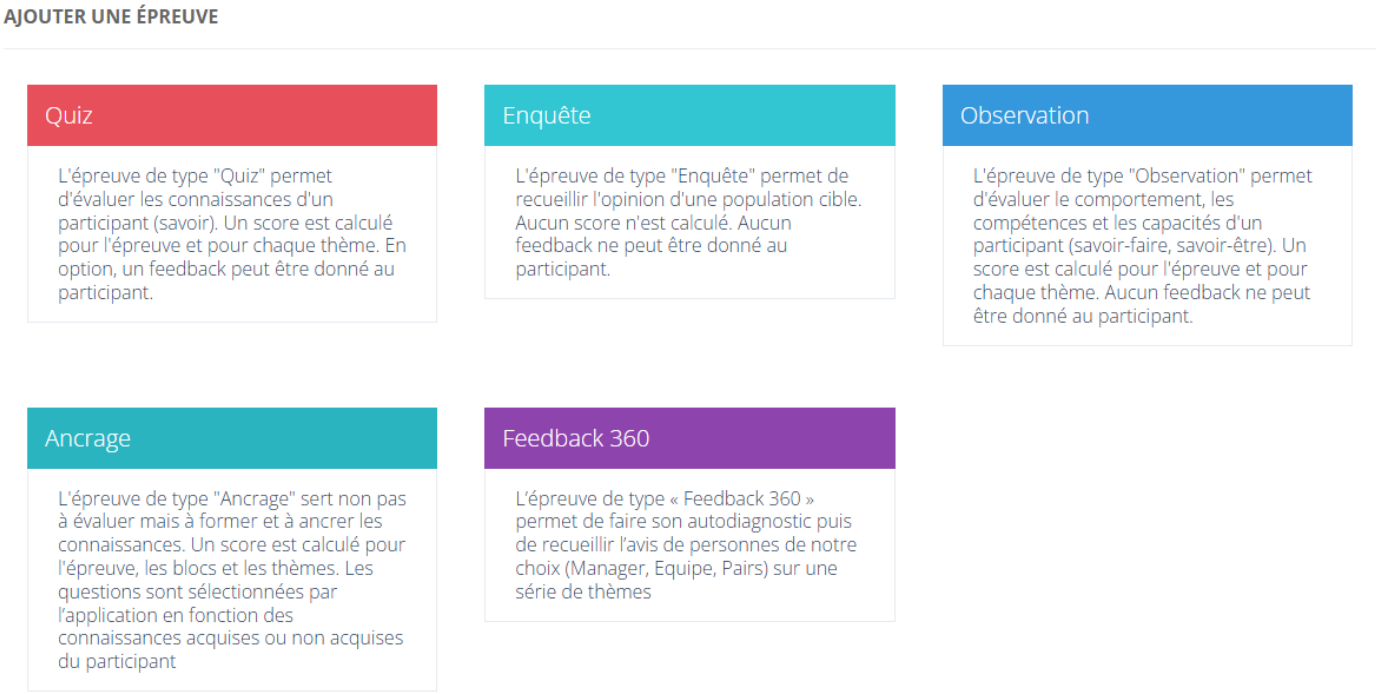
La création

Dans le menu Epreuve, après avoir sélectionné un dossier, la création d'une épreuve se fait en cliquant sur le bouton +



Les types d'épreuves

6 types d'épreuves sont proposées

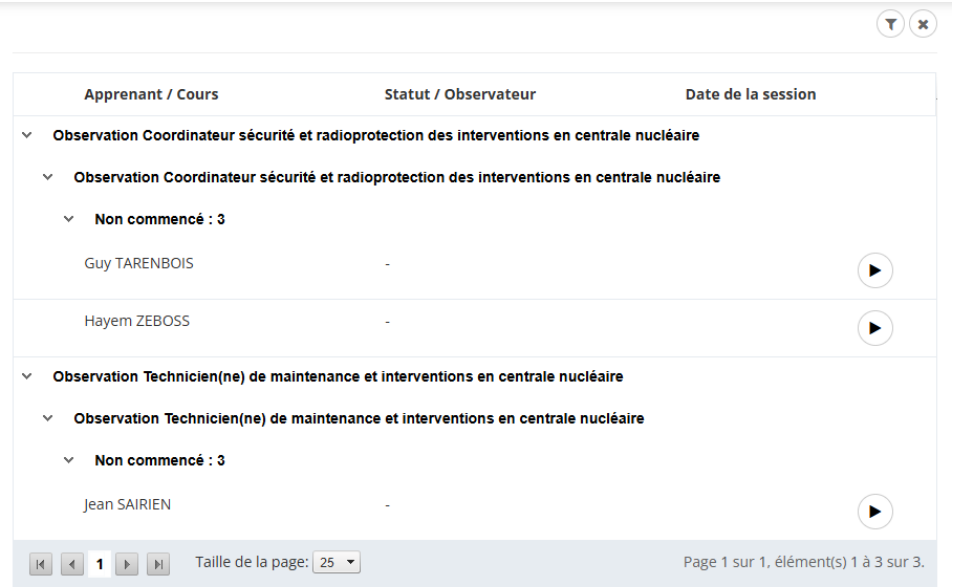


Les épreuves de type Quiz
Il s'agit de l'épreuve classique du questionnaire auquel répond l'apprenant pour par exemple :
- Mesurer le niveau en début de formation (Sommatif)

- Mesurer les compétences acquises en fin de formation (Sommatif)
- Permettre à l'apprenant de s'entrainer et de réviser en proposant des feedbacks explicatifs (Formatif)
Les questions peuvent être tirées aléatoirement. Elles peuvent être rattachées à des thèmes pour une analyse des résultats plus fine.

Les épreuves de type Enquête
Il s'agit d'une épreuve de type sondage. Il n'y a pas de mauvaise réponse. On l'utilise notamment pour l'évaluation de la satisfaction avec des questions de type échelle de Likert (Pas du tout d'accord/ pas complétement d'accord/ d'accord/ tout à fait d'accord)

Les épreuves de type observation
Dans une logique d'évaluation des savoir-faire, les épreuves de type observation sont » remplies par un tuteur, un formateur ou un observateur (dans le centre de tutorat) afin de valider la maîtrise de compétences associées aux actions réalisées sur le terrain.



Les épreuves de type Ancrage
Dans ce cas, on va travailler l'ancrage mémoriel, c'est à dire que l'on va, par la répétition régulière, améliorer le processus de rétention des informations.
Concrètement, il s'agit d'une épreuve avec un grand nombre de questions réparties par thème.
Un niveau de difficulté va être défini.
L'apprenant va réaliser une première fois l'épreuve. Des questions tirées aléatoirement lui sont proposées.
A l'issue de son épreuve, l'apprenant aura des questions maîtrisées et des questions non maîtrisées.
Il va repasser l'épreuve. Le tirage aléatoire va se baser sur ses réponses données au premier essai.
A l'issue de se second essai, l'apprenant aura :
- Des questions maîtrisées
- Des questions acquises
- Des questions non maîtrisées
L'apprenant va refaire l'épreuve plusieurs fois jusqu'à n'avoir plus que des questions maîtrisées et

acquises.
Une durée est définie pendant laquelle il ne peut pas refaire l'épreuve. Ceci afin de favoriser le travail sur la mémoire longue.

Les épreuves de type 360 Learning
Les épreuves 360Feedback permettent à chaque collaborateur ou candidat de s’autopositionner sur un certain nombre de thématiques avant de recueillir l’avis de tiers (équipe, manager, pairs) sur les mêmes sujets.
On paramètre une campagne 360 (épreuve, modèles d’emails, instructions, types et nombre minimum de répondants).
On la diffuse auprès des collaborateurs primo- et tiers répondants.

Revision #6
Created 15 March 2024 09:33:46
Updated 17 October 2025 08:58:13 by Thomas Etienne