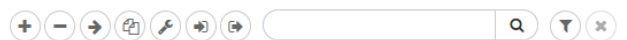


Créer une épreuve / Les types d'épreuves

La création

Dans le menu Epreuve, après avoir sélectionné un dossier, la création d'une épreuve se fait en cliquant sur le bouton +

EPREUVES



<input type="checkbox"/>	Titre	Type	Date de création	Auteur	
	Evaluation Conseiller carrière retraite	Quiz	04/06/2025	Thomas Etienne	⋮
	Observation Conseiller carrière retraite	Observation	12/06/2025	Thomas Etienne	⋮

Les types d'épreuves

6 types d'épreuves sont proposées

AJOUTER UNE ÉPREUVE

Quiz

L'épreuve de type "Quiz" permet d'évaluer les connaissances d'un participant (savoir). Un score est calculé pour l'épreuve et pour chaque thème. En option, un feedback peut être donné au participant.

Enquête

L'épreuve de type "Enquête" permet de recueillir l'opinion d'une population cible. Aucun score n'est calculé. Aucun feedback ne peut être donné au participant.

Observation

L'épreuve de type "Observation" permet d'évaluer le comportement, les compétences et les capacités d'un participant (savoir-faire, savoir-être). Un score est calculé pour l'épreuve et pour chaque thème. Aucun feedback ne peut être donné au participant.

Ancrage

L'épreuve de type "Ancrage" sert non pas à évaluer mais à former et à ancrer les connaissances. Un score est calculé pour l'épreuve, les blocs et les thèmes. Les questions sont sélectionnées par l'application en fonction des connaissances acquises ou non acquises du participant

Feedback 360

L'épreuve de type « Feedback 360 » permet de faire son autodiagnostic puis de recueillir l'avis de personnes de notre choix (Manager, Equipe, Pairs) sur une série de thèmes

Les épreuves de type Quiz

Il s'agit de l'épreuve classique du questionnaire auquel répond l'apprenant pour par exemple :

- Mesurer le niveau en début de formation (Sommatif)

- Mesurer les compétences acquises en fin de formation (Sommatif)
- Permettre à l'apprenant de s'entraîner et de réviser en proposant des feedbacks explicatifs (Formatif)

Les questions peuvent être tirées aléatoirement. Elles peuvent être rattachées à des thèmes pour une analyse des résultats plus fine.

Les épreuves de type Enquête

Il s'agit d'une épreuve de type sondage. Il n'y a pas de mauvaise réponse. On l'utilise notamment pour l'évaluation de la satisfaction avec des questions de type échelle de Likert (Pas du tout d'accord/ pas complètement d'accord/ d'accord/ tout à fait d'accord)

Les épreuves de type observation

Dans une logique d'évaluation des savoir-faire, les épreuves de type observation sont » remplies par un tuteur, un formateur ou un observateur (dans le centre de tutorat) afin de valider la maîtrise de compétences associées aux actions réalisées sur le terrain.

Apprenant / Cours	Statut / Observateur	Date de la session
Observation Coordinateur sécurité et radioprotection des interventions en centrale nucléaire		
Observation Coordinateur sécurité et radioprotection des interventions en centrale nucléaire		
Non commencé : 3		
Guy TARENBOIS	-	
Hayem ZEBOS	-	
Observation Technicien(ne) de maintenance et interventions en centrale nucléaire		
Observation Technicien(ne) de maintenance et interventions en centrale nucléaire		
Non commencé : 3		
Jean SAIRIEN	-	

Page 1 sur 1. élément(s) 1 à 3 sur 3.

Les épreuves de type Ancrage

Dans ce cas, on va travailler l'ancrage mémoriel, c'est à dire que l'on va, par la répétition régulière, améliorer le processus de rétention des informations.

Concrètement, il s'agit d'une épreuve avec un grand nombre de questions réparties par thème.

Un niveau de difficulté va être défini.

L'apprenant va réaliser une première fois l'épreuve. Des questions tirées aléatoirement lui sont proposées.

A l'issue de son épreuve, l'apprenant aura des questions maîtrisées et des questions non maîtrisées.

Il va repasser l'épreuve. Le tirage aléatoire va se baser sur ses réponses données au premier essai.

A l'issue de se second essai, l'apprenant aura :

- Des questions maîtrisées
- Des questions acquises
- Des questions non maîtrisées

L'apprenant va refaire l'épreuve plusieurs fois jusqu'à n'avoir plus que des questions maîtrisées et

acquises.

Une durée est définie pendant laquelle il ne peut pas refaire l'épreuve. Ceci afin de favoriser le travail sur la mémoire longue.

Les épreuves de type 360 Learning

Les épreuves 360Feedback permettent à chaque collaborateur ou candidat de s'autopositionner sur un certain nombre de thématiques avant de recueillir l'avis de tiers (équipe, manager, pairs) sur les mêmes sujets.

On paramètre une campagne 360 (épreuve, modèles d'emails, instructions, types et nombre minimum de répondants).

On la diffuse auprès des collaborateurs primo- et tiers répondants.

Revision #6

Created 15 March 2024 09:33:46

Updated 17 October 2025 08:58:13 by Thomas Etienne