Introduction

Le module **Référentiel de compétences** permet de cartographier l'évolution des compétences des apprenants grâce aux évaluations, associées à un référentiel intégré à la solution.

La solution comprend deux modules complémentaires :

1. Le module **Évaluation** permet de créer des questions et des épreuves, de les distribuer, puis d'analyser les résultats.
2. Le module **Référentiel de compétences**, qui complète Évaluation, permet de gérer les emplois, les profils de compétences, les compétences elles-mêmes, ainsi que les actions de formation.

Le Référentiel de compétences vise à proposer des actions de formation individualisées et pertinentes en répondant aux questions suivantes :

- De quoi avez-vous besoin pour exercer votre fonction ?
- Que connaissez-vous déjà ?
- Quelles sont les actions de formation nécessaires ?

Glossaire

Terme	Définition
Emploi	Un ou plusieurs profils de compétences nécessaires pour accomplir les tâches du métier.
Profil de compétences	Niveau acquis dans chacun des compétences pour pouvoir exercer un emploi (une activité). Regroupe une ou plusieurs compétences et définit un niveau minimum à atteindre.
Compétence	Ensemble des ressources intellectuelles et des caractéristiques personnelles mobilisées en situation professionnelle pour atteindre le résultat attendu
Action de formation	Activité pédagogique qui permet d'acquérir une ou plusieurs compétences. Les activités de formation peuvent être de plusieurs natures : stage de formation, modules eLearning, documentation technique, tutorat.
Question	Élément d'une épreuve

Épreuve	Ensemble de questions
Dossier	Élément de classement des questions et des épreuves
Thème	A chaque question sont associés un thème et une connaissance. Le score obtenu à une question permet d'évaluer une connaissance

Revision #15
Created 21 May 2024 08:53:28 by Super Admin
Updated 21 October 2025 10:35:08 by Andréu Abuin