Structuration du référentiel de compétences dans xLMS

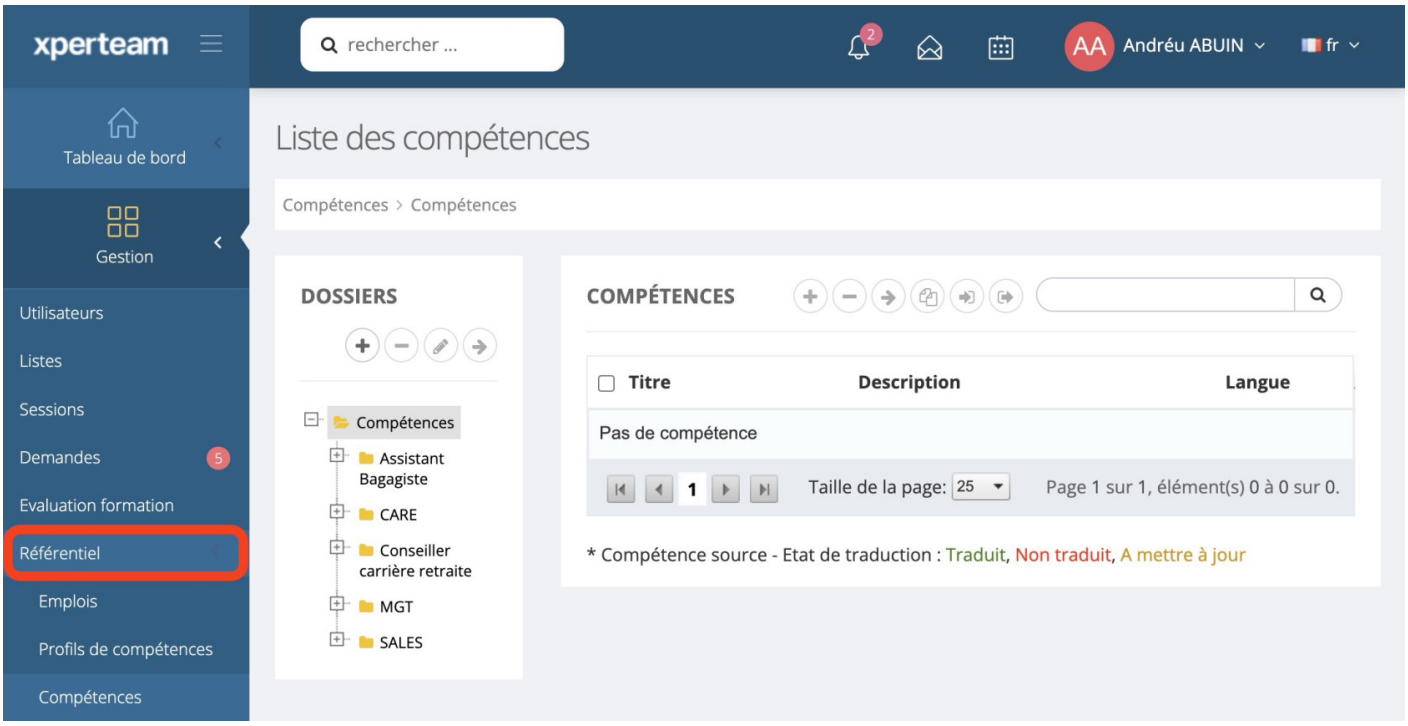
Votre plateforme xLMS repose sur une architecture à trois niveaux pour la gestion du référentiel de compétences :

- **Les compétences** : unité de base du référentiel, représentant un savoir ou un savoir-faire identifiable.
- **Les profils de compétences** : ensembles cohérents de compétences, correspondant à des exigences spécifiques pour un rôle ou une activité.
- **Les emplois** : regroupements de profils de compétences associés à des fonctions ou postes au sein de l'organisation.

Ces trois niveaux sont hiérarchisés et interdépendants. La construction de votre référentiel commence donc par l'identification des **compétences** (niveau fondamental), que vous regrouperez ensuite en **profils de compétences**, eux-mêmes intégrés à des **emplois**.

Une fois le module activé sur votre instance xLMS, vous pouvez accéder au référentiel de compétences depuis le menu

> Admin > Gestion > **Référentiel**



Revision #6
Created 21 July 2025 12:28:22 by Andréu Abuin
Updated 29 July 2025 09:02:47 by Andréu Abuin