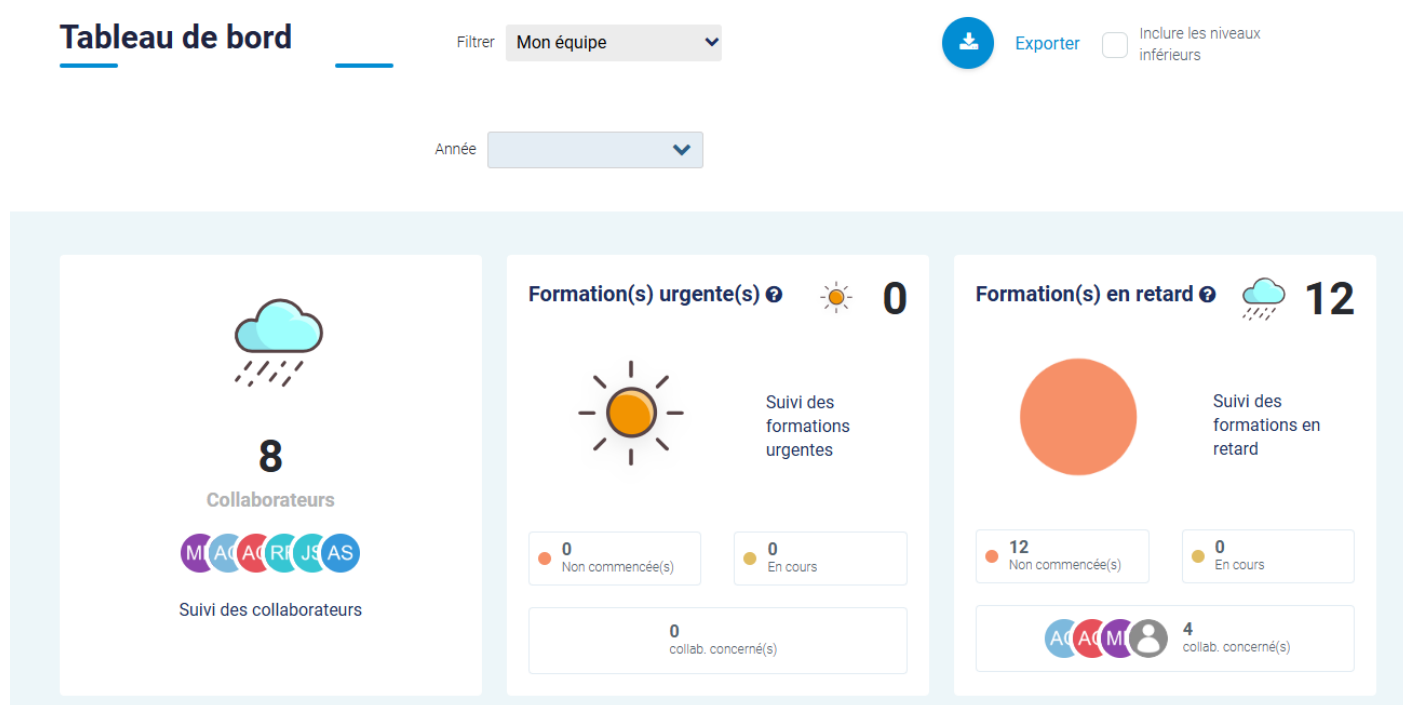


# Validations des compétences par le Manager ou par le Superviseur

Le manager (d'une équipe) ou le superviseur (d'une organisation) à la possibilité en Front Office, dans son Espace Manager/Superviseurs d'accéder aux pages emplois des apprenants. ils leur suffit de cliquer sur **Suivi des collaborateurs**



De choisir la vue Compétences

## < Suivi des collaborateurs

Année:

Rechercher un collaborateur



Vue compétences

Trier par nom

Réinitialiser les filtres

Collaborateurs	Formations affectées	Non commencées	En cours	Terminées	Retard (dont expirés)	Urgent	Temps passé	
MF Medine France	7	4	–	3	3	–	01:33	<a href="#">Relancer</a>
AG Ali Gator	7	4	1	2	3	–	00:53	<a href="#">Relancer</a>
AG Anna Grame	8	5	–	3	3	–	00:01	<a href="#">Relancer</a>
RR Robert Redford	3	–	1	2	–	–	00:00	<a href="#">Relancer</a>

La page affiche l'emploi des apprenants et le nombre de compétences acquises.

En cliquant sur les trois petits points à droite, il est possible d'accéder à la page Emploi de l'apprenant.

Collaborateurs	Emploi	Compétences acquises	Compétences non évaluées	
MF Medine France	Conseiller Carrière Retraite	0% (0/11) 	11	
AG Ali Gator	Conseiller Carrière Retraite	0% (0/11) 	11	
AG Anna Grame	Conseiller Carrière Retraite	0% (0/11) 	11	
RR Robert Redford	Conseiller Carrière Retraite	55% (6/11) 	0	
JS Jean Saisrien	Conseiller Carrière Retraite	55% (6/11) 	0	
AS Adele Scott	Conseiller Carrière Retraite	0% (0/11) 	11	
Alex Zema	Conseiller Carrière Retraite	0% (0/11) 	11	
DZ Dino Zore	Conseiller Carrière Retraite	82% (9/11) 	0	

Voir le métier

Dans cette page, le manager ou le superviseur peut positionner définir le niveau pour chacune des compétences en cliquant sur **Evaluer**.

Profils de compétences

## Emploi de Robert Redford

# Conseiller Carrière Retraite

Du  Au  [Calculer](#)

Chercher un autre métier

### Evaluer

Assurer le pilotage et le reporting de son activité ?

Niveau requis : 4

Niveau 1  Niveau 4

Niveau 2  Niveau 5

Niveau 3  Non applicable

**Légende**  
Niveau 1 = non acquis, Niveau 2 = quelques notions, Niveau 3 = Niveau minimum requis, Niveau 4 = Très bonne maîtrise, Niveau 5 = Expert du sujet

**Commentaire**

[Valider](#) [Annuler](#)

1 2 3 4 5

Fiabiliser une carrière (TEST-ANE\_002-CGCR-01) [Evaluer](#)

Produire une estimation financière pour un client (TEST-ANE\_002-CGCR-02) [Relations liées](#) [Evaluer](#)

Réaliser une levée de fonds (TEST-ANE\_002-CGCR-03) [Relations liées](#) [Evaluer](#)

Assurer le pilotage et le reporting de son activité ? (TEST-ANE\_002-CGCR-04) [Evaluer](#)

## Gérer la Relation Client

Aisance de l'expression, élocution, vocabulaire. Amabilité et empathie (TEST-COM\_006-CGCR-02)

1 2 3 4

[Voir les formations liées](#) [Evaluer](#)

Revision #3

Created 8 August 2025 08:49:23 by Andréu Abuin

Updated 7 October 2025 11:38:47 by Thomas Etienne